



SINOPSIS

Leader As A Coach

Prinsip Dasar Kepemimpinan Efektif di Era Disruptif

Penulis: Rudy Efendy

Perubahan jaman juga menuntut perubahan dalam gaya kepemimpinan, untuk menjadi seorang pemimpin yang efektif di era disruptif tidak cukup hanya dengan kemampuan manajerial saja. Pemimpin yang efektif juga harus memiliki kemampuan kepemimpinan (leadership). Kemampuan kepemimpinan (leadership) meliputi kemampuan dalam menetapkan visi, memberikan inspirasi, memberikan coaching, melakukan inovasi dan kreatif dalam mencari cara baru. Selain itu pemimpin yang efektif harus mampu memberikan pengaruh kepada bawahan. Pemimpin yang baik tidak akan memanfaatkan kekuasaan yang dimiliki, dia akan mampu menggerakkan bawahan dengan pengaruh yang dimiliki. Pemimpin yang efektif bukan pemimpin yang memiliki banyak pengikut karena pengaruhnya, melainkan pemimpin yang mampu menciptakan pemimpin-pemimpin baru yang lebih baik daripada dirinya. Dalam menjalankan tugasnya seorang pemimpin akan mengelola para anggotanya yang memiliki karakter serta perilaku yang berbeda-beda. Karena itu kita perlu menjadi coach bagi anggota. Coaching merupakan serangkaian proses kolaboratif antara seorang coach dan kliennya yang bertujuan untuk mengeluarkan segenap potensi yang ada dalam diri klien baik secara personal maupun profesional. Kita harus menjadi partner yang baik bagi anggota, hal ini dilakukan agar tercipta hubungan yang harmonis antara kita dan anggota, sehingga anggota merasa nyaman dan terbuka. Hubungan yang dekat ini merupakan kunci dari kesuksesan proses coaching. Proses coaching kita harus lebih banyak mendengarkan dan bertanya kepada anggota. Pendekatan non direktif yang diterapkan dalam proses coaching ini terbukti efektif dalam meningkatkan kinerja. Coaching membantu untuk memunculkan potensi terbaik anggota dengan cara menyingkirkan hal-hal yang mengganggu. Secara garis besar ada empat kompetensi yang harus dimiliki oleh seorang coaching atau pelatih yaitu setting foundation, menciptakan hubungan bersama, berkomunikasi secara efektif dan fasilitasi pembelajaran dan hasil. Untuk memperbaiki kinerja anggota dapat diterapkan metode GROW coaching yang terdiri dari; menetapkan tujuan (Goal), melihat realitas yang ada (Reality), menetapkan pilihan-pilihan (Options) dan mengeksekusi tindakan (Will).